

INDIVIDUELE VOORZORGSVERZEKERING

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Ondernemingen: Cofidis NV, naamloze vennootschap naar Belgisch recht, ingeschreven bij de FSMA onder het nummer 043235A als verzekeringsagent.

Assurances du Crédit Mutuel IARD SA, verzekeringsonderneming ingeschreven in Frankrijk, die geregeld wordt door het Franse verzekeringswetboek.

Product: COFIBUDGET

Dit informatiedocument geeft een overzicht van de voornaamste waarborgen en uitsluitingen van de overeenkomst. Het houdt geen rekening met uw specifieke noden en wensen. U vindt alle informatie over dit product in de precontractuele en contractuele documentatie.

Over welk type verzekering gaat het?

Deze verzekering heeft tot doel de verzekerde van een maandelijks inkomen te voorzien in geval van volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte of ongeval en in geval van werkloosheid.



Wat is verzekerd?

Omdat u altijd het slachtoffer kunt worden van een ontslag of arbeidsongeschiktheid, wat mogelijk een grote impact op uw dagelijks leven heeft.

De bedragen van de uitkeringen zijn onderworpen aan plafonds die variëren naargelang van de optie die de verzekerde bij de toetreding gekozen heeft.

DE VASTE WAARBORGEN:

✓ Volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid (TAO)

De verzekerde, die ten gevolge van ziekte of ongeval, in de medisch vastgestelde fysieke onmogelijkheid verkeert, om zijn beroepsactiviteit uit te oefenen, zelfs niet deeltijds, is volledig tijdelijk arbeidsongeschikt.

Om een eventueel inkomensverlies, in geval van onderbreking van het werk, op te vangen, betaalt de verzekeraar een maandelijks inkomen zolang de werkonderbreking gerechtvaardigd is en gedurende maximaal 6 maanden, ongeacht de bij de toetreding gekozen optie.

✓ Werkloosheid

De loontrekkende verzekerde die ontslagen is en een werkloosheidsvergoeding krijgt.

Om uw financiële situatie te beschermen in deze moeilijke tijden en u van een tijdelijk aanvullend inkomen te voorzien, betaalt de verzekeraar, een maandelijks inkomen, zolang u op zoek bent naar werk en gedurende maximaal 24 maanden, afhankelijk van de bij de toetreding gekozen optie.

Deze uitkeringen zijn forfaitair en houden geen rekening met uw inkomsten, noch met vergoedingen die uitgekeerd worden door de sociale stelsels (sociale zekerheid, RVA ...).

TELEFONISCHE BIJSTAND:

✓ Algemene informatie via de telefoon en de organisatie en coördinatie van persoonsgebonden diensten.

✓ De diensten van een gezinshulp in geval van een ziekenhuisopname van meer dan 48 uur.

✓ Psychologische bijstand.

De aangevinkte waarborgen ✓ zijn vast opgenomen in de overeenkomst.



Wat is niet verzekerd?

- × Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, in het bijzonder de therapeutische deeltijdse werkhervatting.
- × Werkloosheid na het einde van een proefperiode.
- × Ziekten gekend of ongevallen, die zich voordeden vóór de inwerkingtreding en waarvan de verzekerde op de hoogte was, op het moment van toetreding.



Zijn er uitgesloten risico's?

VOORNAAMSTE UITSLUITINGEN

- ! Het oorlogsrisico.
- ! Een nucleair ongeval.

Voor de waarborg TAO

- ! Ongeval, terwijl de verzekerde onder invloed van alcohol was.
- ! Ongevallen, verwondingen, ziekten, verminkingen., vrijwillig of voortkomend uit vrijwillige handelingen.
- ! Zenuwzinkingen, psychiatrische of neuropsychiatrische aandoeningen, ongeacht de oorzaak.
- ! Discusaandoeningen of wervelziekten: lumbago, lumbalgie, sciatalgie, dorsalgie, nekpijnen, sacrocoxalgie, ongeacht de oorzaak ervan of aandoeningen van hals, rug of lenden.

Voor de waarborg werkloosheid

- ! Werkloosheid na een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.
- ! De verbreking van de arbeidsovereenkomst op initiatief van de verzekerde.
- ! Ontslag wanneer de werkgever van de verzekerde een familielid is.
- ! De verbreking van de arbeidsovereenkomst van de verzekerde door een onderling akkoord.
- ! Seizoenswerkloosheid en gedeeltelijke werkloosheid in de zin van de reglementering.

VOORNAAMSTE BEPERKINGEN

- ! Een wachttijd van 90 dagen in geval van volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid of werkloosheid.
- ! De waarborg werkloosheid, geldt slechts op het einde van een wachttijd van 180 dagen, vanaf de datum van toetreding tot de verzekering.



Waar ben ik verzekerd?

- ✓ De waarborgen gelden alleen in België.



Wat zijn mijn verplichtingen?

• **Bij de toetreding tot de verzekering:**

Voor de waarborgen volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid en werkloosheid:

- Meerderjarig en minder dan 59 jaar oud zijn.
- Een beroepsactiviteit uitoefenen (al dan niet in loondienst).
- Zijn hoofd- en fiscale woonplaats in België hebben.
- Het werk niet te hebben onderbroken, wegens gezondheidsredenen.
- Het werk niet te hebben onderbroken, gedurende meer dan 30 opeenvolgende dagen, binnen de 24 maanden die aan de toetreding voorafgaan.
- Geen titularis zijn van een rente of invaliditeitspensioen.

• **Tijdens de toetredingsperiode:**

- De bijdragen betalen die door de overeenkomst verschuldigd zijn.

• **In geval van schadegeval:**

- Telefonisch of per brief contact opnemen met Cofidis zodra u kennis hebt van het schadegeval en uiterlijk binnen 90 dagen na het einde van de wachttijd.
- U ontvangt dan een in te vullen dossier, dat u samen met de nodige bewijsstukken voor de samenstelling van het dossier moet terugsturen.

In geval van onjuiste verklaringen, heeft de ontbinding van de verzekeringsovereenkomst als gevolg.



Wanneer en hoe betaal ik?

De bijdragen zijn maandelijks te betalen, hetzij door domiciliëring op de door de verzekerde opgegeven bankrekening, hetzij door automatische afhouding van het krediet dat de verzekerde heeft afgesloten (de betaling van de maandelijks premies blijft in dat geval onderworpen aan de gebruiksvoorwaarden van het krediet zoals vastgelegd door de financiële instelling). De betalingswijze kan op elk moment gewijzigd worden.



Wanneer begint en eindigt de waarborg?

De toetreding treedt in werking op de datum van registratie van de toetredingsaanvraag, die bevestigd wordt door de verzending van een toetredingscertificaat, op voorwaarde dat de eerste bijdrage betaald is. De waarborgen treden in werking op de toetredingsdatum, behalve de waarborg werkloosheid die 180 dagen na de toetredingsdatum in werking treedt.

De toetreding tot de overeenkomst wordt jaarlijks stilzwijgend verlengd en loopt ten einde op de hoofdvervaldag volgend op de 65e verjaardag van de verzekerde, behoudens opzegging zoals bepaald in de overeenkomst.



Hoe zeg ik mijn contract op?

De overeenkomst kan op elk moment opgezegd worden door middel van een aangetekende brief met ontvangstbevestiging aan Cofidis.